

Затверджена наказом директора  
БО «БФ «Карітас Краматорськ»  
№ 149 від «31» 07 2020 року

## ПОЛІТИКА ПРОТИДІЇ ДОМАГАННЯМ БО «БФ «КАРІТАС КРАМАТОРСЬК»

### Мета

Благодійна організація «Благодійний фонд «Карітас Краматорськ» (далі – Карітас) прагне забезпечити професійне робоче середовище, в якому немає місця залякуванню, ворожості, приниженню, жорсткому поводженню чи іншим правопорушенням, що можуть перешкоджати роботі або порушувати гідність людини.

Домагання в будь-якій формі – словесні, фізичні, візуальні – не допускаються, включаючи, серед іншого, цькування за ознаками раси, кольору шкіри, релігійних, філософських чи політичних уподобань, статі, віку, національного чи етнічного походження, інвалідності, стану здоров'я, сімейного стану або статусу біженця, як визначено законодавством.

Також забороняються домагання по відношенню до колег, однолітків, партнерів та всіх інших учасників нашої діяльності.

### Сфера застосування

Ця політика поширюється на осіб, які працюють в Карітасі – співробітників, добровольців, практикантів та стажистів, а також на тих, хто працює від імені Карітасу, тобто консультантів, підрядників та інших контрагентів (далі по тексті – «Агенти та співробітники»).

### Визначення

**Домагання** можуть проявлятися в різних формах. Такі форми можуть включати, серед іншого, словесні образи, прояви, образливі жарти, мультфільми, фотографії, плакати, коментарі, розіграші, залякування, дотики, фізичну агресію та навіть насильство.

Домагання не обов'язково мають сексуальний характер. Вони також можуть набувати форми словесних образ, включаючи негативні коментарі, що не адресовані безпосередньо певній особі, але виникають у ситуаціях, коли така особа може їх почути. Інші заборонені способи поведінки можуть включати репресивні дії проти працівника через обговорення або подання скарги на цькування. Використання комп'ютерних систем для цькування з використанням фотографій та іншого невідповідного матеріалу також суперечить цій політиці.

**Сексуальне домагання** може включати будь-яку форму вербальної, невербальної чи фізичної поведінки сексуального характеру, що є невідповідною та застосовується з метою або підбурює порушення гідності певної особи, сприяючи створенню залякуючого, ворожого, принизливого або образливого середовища. Сюди входять неприємні пропозиції сексуального характеру, вимагання сексуальних послуг або інший словесний чи фізичний контакт сексуального характеру. Важливо зазначити, що для сексуальних домагань не існує визначених меж щодо віку та статі.

### **Відповідальність**

Усі особи, які працюють у Карітасі, і, зокрема, керівники, несуть відповідальність за захист робочого середовища від домагань. Кожному, кому стає відомо про випадок цькування у якості свідка, особи, якій про це розповіли, або у якості особи, яка стала об'єктом такого цькування, наполегливо рекомендується повідомити про це через канал розкриття інформації Карітасу, передбачений для цих цілей на веб-сайті (через емеїл).

Агенти або співробітники Карітасу зобов'язані негайно повідомляти про випадки домагань по відношенню до отримувачів послуг або учасників надання послуг через канал розкриття інформації. Якщо керівним органам стає відомо про можливі випадки домагань, вони зобов'язані законом вживати відповідних заходів якнайшвидше, навіть якщо особа (або особи), які постраждали, не хочуть цього від Карітасу.

### **Обов'язок повідомляти**

Важливо негайно повідомляти Відповідальну особу по роботі зі скаргами в Карітасі, навіть якщо ви не впевнені, що образлива поведінка насправді може вважатися домаганням. Про будь-який випадок домагання необхідно негайно повідомити Відповідальну особу по роботі зі скаргами. Після цього проводиться відповідне розслідування і, якщо необхідно, застосовується дисциплінарне стягнення.

Усі скарги розслідуються якнайшвидше з належним дотриманням конфіденційності всіх залучених осіб відповідно до Регламенту розкриття інформації Карітасу.

### **Репресивні заходи**

Карітас забороняє будь-якій особі, яка працює у Карітасі застосовувати репресивні заходи проти будь-якої іншої особи, яка порушила питання про цькування, сексуальне домагання чи дискримінацію щодо іншої особи. Проти агента, який добросовісно повідомив про підозру щодо домагань не застосовуються жодні заходи у відповідь.

Ця політика буде враховуватися при нашій взаємодії з третіми сторонами, у відповідних контрактах та угодах, в рамках управління проектами міжнародного співробітництва та програмами гуманітарної допомоги, а також в рамках проектів соціальної діяльності в Україні.

Для забезпечення дотримання цього зобов'язання необхідна участь усіх осіб, які працюють Карітасі. Всі, хто є частиною Карітасу, приймає на себе зобов'язання з дотримання та поширення цієї політики.