

Затверджений наказом директора  
БО «БФ «Карітас Краматорськ»  
№ 149 від « 31 » 07 2020 року

## КОДЕКС ПОВЕДІНКИ для захисту бенефіціарів від насильства та експлуатації

### Преамбула

Благодійна організація «Благодійний фонд «Карітас Краматорськ» (далі – Карітас) прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує основні цінності організації та запобігає насильству та експлуатації всіх бенефіціарів. Всі співробітники Карітасу, консультанти, волонтери та стажери мають робити свій внесок у побудову гармонійного робочого середовища на основі командного духу, взаємної поваги та розуміння. Всі вище зазначені особи мають поважати честь та гідність усіх бенефіціарів, з якими вони контактують, та гарантувати, що їх особиста і професійна поведінка завжди буде відповідати найвищим моральним стандартам. Цей Кодекс поведінки є обов'язковим для всіх співробітників Карітасу, а також консультантів, волонтерів і стажерів, що співпрацюють з Карітасом (далі - «Партнери»).

Карітас рішуче засуджує і забороняє будь-які форми насильства та експлуатації.

Тому:

1. Насильство та експлуатація, як акти прояву аморальної та неналежної поведінки, є підставою для заходів дисциплінарного впливу аж до припинення співпраці або звільнення, з одночасним повідомленням відповідних правоохоронних органів про вчинення дій неправомірного характеру. Заборонено, приймати на роботу, пропонувати грошові суми, товари та послуги, в обмін на будь-які дії сексуального характеру, чи дії які можуть розцінюватись як експлуатація особи та приниження її гідності.
2. Працівникам, партнерам та волонтерам, заборонено мати будь-які стосунки сексуального характеру з дітьми (особами віком до 18 років). Незалежно від місцевих традицій, законів про повноліття, віку працівника, партнера чи волонтера. Припущення працівника про повноліття особи не виправдовує його неналежної та протизаконної поведінки.
3. Якщо працівник або партнер Карітасу має сумніви або підозри щодо здійснення насильства або експлуатації з боку іншого працівника або партнера, в межах діяльності у Карітасі, він/вона повинен(на) повідомити про такі сумніви через відповідні процедури звітності (зворотнього зв'язку) Карітасу.
4. Працівники та партнери Карітасу не повинні брати участі в жодній формі переслідування, дискримінації, фізичного або словесного приниження, залякування, фаворитизму, або експлуаторських відносин. Сексуальні стосунки між працівниками та бенефіціарами забороняються.
5. Від працівників та партнерів Карітасу очікується, що вони поводитимуться у відповідності до цінностей Карітасу, будуть створювати і підтримувати середовище, яке запобігає насильству та експлуатації.

Затверджений наказом директора  
 БО «БФ «Карітас Івано-Франківська»  
 № 149 від « 31/» 07 2020 року

### Офіційна заява

Я, уважно прочитав Кодекс поведінки для захисту бенефіціарів від насильства та експлуатації та розумію його. Якщо у мене будуть запитання або я потребуватиму будь-яких уточнень, я розумію, що моїм обов'язком буде обговорити це з моїм керівником та співробітником департаменту персоналу. Я знаю, що Карітас в будь-який час очікує від мене, відстоювання стандартів поведінки, які описані в цьому Кодексі, і що я маю прямий обов'язок повідомляти про його порушення. Як співробітник Карітасу, я усвідомлюю, що порушення або недотримання Кодексу поведінки, можуть призвести до заходів дисциплінарного впливу, у тому числі до мого звільнення. Як партнер (тобто консультант, волонтер або стажер Карітасу), я визнаю, що невідповідальність моє поведінки до цього Кодексу може призвести до припинення будь-якої співпраці Карітасу зі мною.

Підпис \_\_\_\_\_

Дата « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ р. \_\_\_\_\_

1. Працівники, партнери та волонтери заборонено мати будь-які стосунки сексуального характеру з дітьми (особами віком до 18 років). Незалежно від місця цих стосунків, законів про повноліття, віку працівника, партнера чи волонтера. Присутність осіб віком до 18 років не виправдовує його неналежної та протизаконної поведінки.
2. Якщо працівник або партнер Карітасу має сумніви або підозри щодо здійснення насильства або експлуатації з боку іншого працівника або партнера, в межах діяльності у Карітасі, він/вона повинен(на) повідомити про такі сумніви через відповідні процедури звітності (заочинного зв'язку) Карітасу.
3. Працівники та партнери Карітасу не повинні брати участі в жодній формі переслідування, дискримінації, фізичного або словесного приниження, залякування, фаворитизму, або експлуаторських відносин. Сексуальні стосунки між працівниками та бенефіціарями забороняються.
4. Від працівників та партнерів Карітасу очікується, що вони поводитимуться у відповідності до цінностей Карітасу, будуть створювати і підтримувати середовище, яке захищає насильству та експлуатації.